

Ver en la siguiente página la planificación y cuantificación de la supuesta rebaja del 5% y **que en la realidad es del 10% para el segundo semestre de 2012**



**Gobierno
de Canarias**

**Plan Económico-Financiero
de Reequilibrio de la
Comunidad Autónoma de
Canarias
2012-2014**

"Reducción 10% retribuciones 2º semestre"

Personal de las universidades

Personal de la Comunidad Autónoma

Personal del Parlamento de Canarias

III. EVOLUCIÓN DE LA SITUACIÓN FINANCIERA. PERÍODO 2021-2014
1) MEDIDAS CORRECTORAS DE INGRESOS Y GASTOS
MEDIDAS DE AJUSTE EN GASTOS

Capítulos Presupuestarios	Descripción medida de GASTOS	Soporte jurídico y fecha prevista de aprobación	Fecha puesta en marcha	Cuantificación del impacto estimado de la medida en 2012 (millones euros)
CAPÍTULO I	Medida 3: Reducción 10% retribuciones 2º semestre Administración General, Docentes y Sanitarios (Incluye Altos Cargos)	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-108,74
	Medida 3 : Reducción 10% retribuciones 2º semestre personal Parlamento	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-0,68
	Medida 3 : Reducción Anticipo Transitorio Com Especifico y Complemento Plan Estratégico I.M.L. personal Justicia	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-3,62
	Medida 3:Ajuste retribuciones Personal Laboral Informatica a las del Grupo correspondiente en el Convenio Colectivo de Personal Laboral	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-0,35
	Medida 3: Supresión CE singular Policía Canaria	Medidas de Gestión Adicionales (Decreto de Gobierno)	01/07/2012	-0,01
	Medida 3: Jubilaciones	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-6,26
	Medida 4: Reducción gasto capitulo I estimado por incremento ratio alumno por aula con efecto en un 5% del gasto de personal docente	RDL 14/2012 Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-45,23
	Medida 4: Diferencia obligaciones reconocidas 2011 y créditos iniciales 2012 del personal docente descontado el 5%			-28,90
	Medida 1: Medidas varias Sanidad	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-26,40
	Medida 2: Gestión más eficiente de los recursos integrados en los órganos de Justicia	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-1,88
	TOTAL MEDIDAS CAP I			-222,07
CAPÍTULO II	Medida 1: Medidas varias Sanidad	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-46,36
	Medida 4: Medidas varias Educación	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-22,52
	Medida 3: Reestructuración de servicios contratados al exterior en otras áreas	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-3,77
	Medida 2: Reducción de los gastos de funcionamiento en los órganos judiciales	Medidas de Gestión Adicionales	01/07/2012	-1,00
	TOTAL MEDIDAS CAP. II			-73,65
CAPÍTULO IV	Medida: Reducción gasto Educación concertada por minoración retribuciones personal docente no Universitario	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-5,10
	Medida 1: Reducción 10% retribuciones 2º semestre personal Universidades	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-7,20
	Medida 1: Efecto incremento tasa universitaria para curso 2012/2013 estimado	RDL 14/2012	01/07/2012	-3
	Medida 3: Medidas varias Sanidad	RDL 16/2012 y medidas de gestión adicionales	01/07/2012	-21
	Medida 2: Medidas Fondo Canario Financiación Municipal	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-8,85
	Medida 4: Medidas varias justicia		01/07/2012	-3
	TOTAL MEDIDAS CAP. IV			-48,15
Total Operaciones Corrientes				-343,87
CAPÍTULO VI	Medida: Reajustes de acuerdo Proyecto LGPE 2012		01/07/2012	-212,67
	TOTAL MEDIDAS CAP VI			-212,67
CAPÍTULO VII	Medida: Reajustes de acuerdo Proyecto LGPE 2012		01/07/2012	-8,20
	Medida 2: Medidas Fondo Canario Financiación Municipal	Ley de Medidas: 1 de julio de 2012	01/07/2012	-8,85
	TOTAL MEDIDAS CAP. VII			-8,20
Total Operaciones de Capital				-220,87
CAPÍTULO IX	Medida: Incremento amortizaciones no consideradas		01/07/2012	277,74
	TOTAL MEDIDAS CAP VI			277,74
Total Operaciones Financieras				277,74