

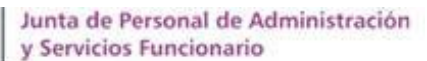


Alberto Marin <almarinmartin@gmail.com>

Comunicado Junta

Alberto Marin <almarin@ull.es>
Para: Alberto Marin <almarinmartin@gmail.com>

9 de mayo de 2013 07:22



Apoyo a la Huelga del 9 de mayo

Reestructuración de Centros y Departamentos y nueva RPT.

El Rector ha convocado a los dos órganos de representación del PAS, Junta de PAS Funcionario y Comité de Empresa de PAS Laboral, el día 7 de mayo para informar sobre el proceso abierto para la reestructuración de los centros y departamentos.

La Junta de PAS Funcionario expresó su malestar por la forma en que se han desarrollado las reuniones para dicha reestructuración sin que la Junta tuviera información, así como con la metodología que se ha propuesto a los representantes institucionales para llevarla a cabo. Ante esto, el Rector pidió disculpas.

Asimismo, la Junta confirmó con el Rector que el calendario marcado con la Gerencia en cuanto a la presentación, revisión, modificación, aprobación y publicación de la nueva Relación de Puestos de Trabajo no ha cambiado, fijándose como **fecha tope para la negociación de la nueva RPT diciembre de 2013**. El Rector nos comunicó que en los meses de mayo y junio de este año se pretende cerrar la nueva estructura de centros y departamentos. En el caso de Centros se pretende que su número sea 15 o 16 y en el caso de departamentos se atenderá al criterio de en torno a 40 PDI.

En cuanto al Estudio de Cargas de Trabajo, la Gerencia convocará en los próximos días a la comisión del ECT con el objetivo de finalizar las conclusiones sobre las propuestas realizadas por los representantes de la Junta.

Confiamos que tanto el Estudio de Cargas de Trabajo como la reestructuración de centros y departamentos, convenientemente sincronizados nos permita conseguir una RPT del PAS Funcionario más ajustada a nuestra próxima realidad.

La Junta de PAS funcionario apoya la huelga general en el ámbito de la enseñanza

Seguiremos informando de todas las reuniones y acontecimientos.

Junta de PAS Funcionario