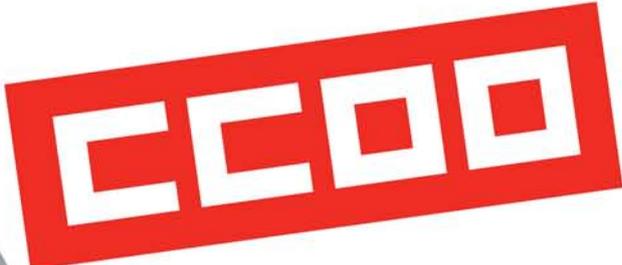


10 de MARZO elecciones sindicales
Comité de Empresa del PAS laboral



Está en tu mano.

- Información y transparencia
- Por la participación
- Por el trabajo

VOTA 

Está en tu mano.



Una candidatura para proporcionar más información y transparencia, para luchar por más participación, para trabajar con entusiasmo buscando consenso y unidad sindical. Una candidatura para renovar.

Desde que empezaron los recortes y a la vista del fracaso en las primeras huelgas de 2010-11, en CCOO entendimos que cualquier resistencia estaba condenada al fracaso si no contaba con el apoyo de la mayoría de las/os trabajadoras/es y se impulsaban a través de la unidad sindical.

Por eso tomamos dos decisiones fundamentales: **Impulsar la mayor información posible para que todo el mundo fuera consciente de lo que nos estamos jugando en cada momento.**

Y, al mismo tiempo, **evitar cualquier crítica al resto de los sindicatos para mejorar el clima de unidad sindical**, imprescindible para sacar adelante las huelgas, movilizaciones y propuestas frente a los recortes.

Decisiones que, **en el caso del PAS laboral de la Universidad de La Laguna, han sido básicas para coordinar el trabajo de forma efectiva con el resto de los sindicatos y que nos han permitido mantener muchos de los derechos y condiciones de trabajo a pesar de los recortes** (empleo, ayudas asistenciales, parte de los horarios reducidos y de los días de permiso).

Al mismo tiempo ha sido necesario incrementar el trabajo y el compromiso, así como buscar una mayor participación de todas y todos los trabajadores del PAS laboral, para lograr la presión necesaria que ha obligado al Gerente a respetar la negociación y los acuerdos.

Trabajo que no sería posible si, al mismo tiempo, nos hubieramos olvidado de renovar a nuestros sindicalistas. Especialmente porque después de estos cuatro años de recortes el desgaste es importante y es necesario, además, poner en marcha nuevas iniciativas que permitan recuperar derechos y mejorar nuestras condiciones de trabajo.

Por esta razón **CCOO ha decidido renovar los tres primeros puestos de nuestra candidatura para las elecciones del Comité de Empresa, renovación que hemos querido combinar con la representatividad de los principales grupos profesionales del PAS laboral**: Bienvenida Vega Barreto (oficial grupo 4), Jesús Roberto Betancor Bonilla (técnico grupo 3) y Alicia M^a Sánchez López (auxiliar de servicios grupo 5).

Está en tus manos

10 de marzo: elecciones al Comité de Empresa PAS laboral

1. Bienvenida Vega Barreto
2. Jesús Roberto Betancor Bonilla
3. Alicia María Sánchez López
4. Olivier Bello García
5. M^a Candelaria Galván González
6. Santiago T. González Quesada
7. Vanesa María Felipe Martín
8. José Angel Arvelo Hernández
9. M^a Lourdes Febles Delgado
10. Carlos Almazán Tomás
11. Marlene Josefina Báez Rodríguez
12. Javier Menéndez Alburquerque
13. Antonio José Bello Pérez
14. Eva María Martín Muñoz
15. Agustín Diego Ramos Morales
16. Miguel Angel Dorta Pérez

Está en tu mano.



Cuatro años de agresiones, cuatro años de lucha unitaria:

"Reformas laborales; congelaciones y recortes salariales; recortes de plantillas; sobrecarga de trabajo; ampliación de la jornada laboral; menos días de vacaciones, asuntos propios y permisos; recortes en I.T.; reducción de presupuestos..."

Nunca se había perdido tanto en tan poco tiempo y la mayoría de estas medidas han sido impuestas por los gobiernos central y canario a base de Decretos, encaminados a ir desmontando el Estado de Bienestar y a borrar del mapa todo lo público para favorecer la privatización.

Durante este período CCOO y el resto de los sindicatos hemos mostrado nuestro rechazo a las reformas y los recortes, defendiendo las condiciones laborales, económicas y profesionales, conquistadas durante años. También hemos desarrollado reclamaciones judiciales y convocado múltiples protestas y manifestaciones de rechazo a estas medidas.

Gracias a todo este esfuerzo unitario de protesta hemos logrado suavizar algunos de los recortes y, en alguna ocasión, recuperar parte de lo perdido gracias a las reclamaciones judiciales (parte de la paga Extra de 2012). Aunque evidentemente el principal logro ha sido mantener la plantilla y garantizar que se cubran la mayoría de las vacantes.

Pero a la vista de las reformas universitarias que quiere hacer el Ministerio de Educación, y la falta de financiación del Gobierno de Canarias, el futuro de la ULL sigue siendo incierto. Por eso, nuestro principal objetivo es la defensa del sistema de universidades públicas canarias (ULL y ULPGC), con financiación suficiente para que puedan desarrollar su labor y garantizando su carácter público para prestar servicio a toda la sociedad canaria.

Solo así podremos garantizar el mantenimiento y la mejora del empleo en la universidad, así como la recuperación de derechos que nos han sido arrebatados injustamente.

RETRIBUCIONES, PROMOCIÓN PROFESIONAL y EMPLEO

CCOO trabajará conjuntamente con el resto de los sindicatos para obligar al Gobierno del Estado a restablecer los incrementos salariales anuales y romper la actual congelación. De la misma forma, seguiremos impulsando las reclamaciones judiciales para que se nos devuelva el resto de la paga Extra del 2012 que aún se nos adeuda (recordemos que las denuncias presentadas en Canarias tuvieron su origen en una reclamación ganada por CCOO en Madrid y que sirvió de base para el resto de los sindicatos).

viernes, 14 de febrero de 2014

El Gobierno de Canarias devolverá en abril parte de la paga Extra suprimida

El Gobierno de Canarias acordó ayer jueves abonar en la nómina de abril parte de la paga Extra suprimida en 2012 a sus 60.000 empleados/as

La decisión del Gobierno, adoptada durante la sesión semanal de su Consejo de Gobierno, afecta directamente a los/as 60.000 funcionarios/as y laborales y personal estatutario de la Administración Autonómica. Pero también vincula de forma indirecta al personal de las dos universidades canarias, ya que la supresión de la paga de Navidad en 2012 fue producto de una decisión del Gobierno de Rajoy pero fue el de Canarias el que finalmente la aplicó a la ULL y la ULPGC.



El Gobierno de Canarias extendió la devolución, incluyendo las universidades, tras negociarlo con CCOO como sindicato mayoritario de las Administraciones públicas canarias

10 de MARZO elecciones sindicales

Comité de Empresa del PAS laboral

Por otra parte, como un mecanismo de compensación frente a las congelaciones, propondremos retribuir complementos vinculados a la mejora de la calidad de forma similar a como se hace en otras universidades, así como pagar un salario justo a aquellos/as trabajadores/as que desempeñan trabajos iguales o similares a los de los grupos superiores, con la perspectivas de recuperar la idea pactada en el anterior Convenio colectivo referente a la reducción de los 5 grupos actuales a solo 4.

Desde CCOO continuaremos impulsando el protocolo de sustituciones que hemos estado reclamando desde hace tiempo y que únicamente se ha aprobado después de hayamos interpuesto el Conflicto colectivo. Siete años de negativas de las Gerencias nos hacen temer que se intente dejar sin aplicar, por lo que estaremos especialmente vigilantes.

Prestaremos una especial atención al cumplimiento de la oferta pública de empleo, abriendo un plazo para que toda la plantilla pueda hacer propuestas sobre su desarrollo y el orden de las plazas a convocar y evitar que vuelva a paralizarse como en ocasiones anteriores.

Asimismo, para las convocatorias de plazas libres, propondremos elevar la puntuación en los baremos por los servicios prestados mediante contratación temporal para reconocer adecuadamente la labor profesional desempeñada en la ULL.

En aplicación de la Disposición Adicional Segunda del II Convenio Colectivo, crear una comisión para elaborar el catálogo de funciones del PAS laboral.

FORMACIÓN

Dar la máxima prioridad a los cursos de formación necesarios para desarrollar la Oferta Pública de Empleo, favoreciendo así la promoción o el cambio de puesto de trabajo.

Garantizar el reconocimiento y certificación de toda la formación que se recibe.

Promover la igualdad de oportunidades en el acceso a la formación y cuando existe mayor demanda de la prevista ampliar el número de cursos formativos para atender todas las peticiones.

Establecer cursos de diversos niveles, desde los más básicos hasta avanzados para quienes requieran una formación más profesionalizada y que responda al perfil de cada trabajador/a.

CONCILIACIÓN Y POLÍTICA ASISTENCIAL

Garantizar la realización de concursos de traslado que permitan acceder a cambios de turno o destino, al menos, cada tres años.

Proponer mecanismos que permitan la jornada flexible para quien desee acogerse a ella.

Actualizar las cuantías de aquellas ayudas asistenciales que hayan podido quedar desfasadas en relación al precio real y exigir el gasto de la totalidad del presupuesto que ahora queda sin invertir como consecuencia del cierre presupuestario.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desarrollo inmediato de todos los planes de emergencia y evacuación en los edificios (tal como propuso CCOO en la última reunión del Comité de Seguridad y Salud).

Crear una Comisión Paritaria con la Gerencia para atender las dudas y reclamaciones que surjan como consecuencia de la nueva normativa de bajas por Incapacidad Temporal y las Mutuas.

Puesta en marcha de un plan de prevención y atención especial para los problemas de espalda.

Incorporación inmediata al sistema de analítica de las nuevas pruebas diagnósticas específicas para prevenir tumores ginecológicos, tal y como ya se hace con el de próstata.

Luchar por ampliar la plantilla del Servicio de Prevención para no tener que recurrir constantemente a servicios de prevención externos y atender adecuadamente las necesidades de la universidad.